



## COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN

<b>Área:</b>	Gerencia de Gestión del Conocimiento
<b>Tipo de contrato:</b>	Por tiempo indeterminado con periodo de prueba
<b>Reporta a:</b>	Gerencia de Gestión del Conocimiento
<b>Le reportan:</b>	N/A
<b>Ubicación:</b>	Ciudad de México
<b>Nivel tabulador</b>	D1 mínimo
<b>Salario bruto</b>	\$42,614.10 MXN
<b>Salario neto:</b>	\$33,675.14 MXN
<b>Prestaciones:</b>	Seguro Social Seguro de Gasto Médicos Mayores 25 días de vacaciones al año 30 días de aguinaldo

### OXFAM MÉXICO Y OBJETIVO DEL EQUIPO

**Oxfam México** es parte de un movimiento global que trabaja en más de 85 países para acabar con la desigualdad. Desde hace más de una década, Oxfam México trabaja para inspirar y movilizar a personas, organizaciones y gobiernos en la construcción de un mundo más justo e igualitario. Documentamos las enormes desigualdades de nuestro país y generamos propuestas para cerrar las brechas. Acompañamos a activistas para hacer frente a la injusticia en todas sus facetas.

La **Gerencia de Gestión del Conocimiento (GGC)** de Oxfam México tiene como objetivo liderar y gestionar las actividades de investigación de la organización, así como las tareas de seguimiento, evaluación y aprendizaje (SEA). Promovemos el desarrollo adecuado y riguroso de investigaciones internas y externas, además de insumos para la incidencia política y la documentación de los productos de conocimiento elaborados por la organización. Por su parte, el área de Seguimiento, Evaluación y Aprendizaje busca consolidar el aprendizaje de la organización para impulsar mejores prácticas basadas en evidencia.

### OBJETIVO DEL PUESTO

Desarrollar actividades de investigación que sirvan como base para la exigencia de derechos y la incidencia política desde un enfoque de desigualdades.

### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Planeación:

- Junto con la GGC y en colaboración con las Coordinaciones Estratégicas de Programas, define las capacidades y necesidades operativas –como la contratación de consultorías– en relación con la construcción de productos de conocimiento.
- Elabora los términos de referencia para los productos de investigación que sean externalizados y da seguimiento a los contratos vigentes, supervisando que se cumplan los objetivos y entregables acordados.
- Aporta insumos para la gestión institucional con donantes por medio de la Gerencia de Alianzas para la Movilización de Recursos.

Implementación:

- Realiza o coordina análisis con metodologías cuantitativas, cualitativas y mixtas para generar evidencia que sirva como base para la exigencia política y la incidencia en las agendas programáticas asignadas por la GGC.
- Elabora análisis de políticas públicas y recomendaciones concretas en el mismo sentido.
- Realiza visualizaciones de datos atractivas y claras con la información analizada.
- Automatiza el análisis de censos, encuestas y otras bases de datos de publicación periódica.
- Elabora productos de conocimiento (informes, *policy briefs*, opiniones técnicas, entre otros), desde su conceptualización hasta su publicación.

#### Vinculación:

- Participa en grupos de trabajo y comités internos, aportando información para la toma de decisiones sobre la estrategia organizacional.
- Da seguimiento a la evidencia más reciente y a los casos de buenas prácticas globales, regionales y nacionales de las agendas de la organización.
- Alinea el trabajo nacional con los trabajos de Oxfam Internacional y de la plataforma regional para asegurar la concordancia dentro de la confederación en torno a las agendas de Oxfam México.

#### Vocería:

- Representa a Oxfam México en espacios de diálogo, negociación y coordinación con instituciones académicas, organizaciones de la sociedad civil, gobierno, sector privado, organismos multilaterales y ante medios de comunicación, entre otros.

#### PERFIL DEL PUESTO

- Estudios de licenciatura y maestría en ciencias sociales (ciencia política, sociología, economía o disciplinas afines)
- Conocimiento y experiencia comprobables en metodologías cuantitativas y cualitativas de investigación, de preferencia aplicadas a la incidencia política.
- Habilidad intermedia o avanzada en análisis y visualización de datos con R Studio (deseable) u otros programas estadísticos.
- Al menos dos años de experiencia académica o práctica comprobable en investigación sobre políticas públicas relacionadas con desigualdades, derechos humanos y desarrollo.
- Experiencia comprobable en al menos dos de las agendas de Oxfam México (justicia climática, justicia laboral, justicia fiscal, justicia de género y cuidados), de preferencia cuidados y fiscalidad.
- Capacidad para entender y sintetizar textos técnicos y académicos en un lenguaje accesible, incluyente y orientado a la movilización política.
- Conocimiento y experiencia en la aplicación del enfoque de género interseccional en investigaciones.
- Excelente sintaxis y ortografía en español y dominio del inglés.
- Capacidad para comprender el entorno de trabajo y anticipar vías de acción tomando en cuenta su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización, con el propósito de optimizar las fortalezas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto.

- Capacidad de comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar.
- Capacidad para escuchar y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por las demás, a fin de alcanzar los objetivos organizacionales.
- Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevos problemas y/o retos, con decisión e independencia de criterio.
- Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.
- Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinando los intereses personales a los objetivos grupales.

### PARA POSTULAR

Las personas interesadas en postular a esta vacante deberán **enviar la documentación siguiente antes de las 23:59 horas del 28 de julio de 2025** al correo [rrhh@oxfammexico.org](mailto:rrhh@oxfammexico.org):

1. CV actualizado
2. Carta de motivos
3. Tres referencias laborales

En Oxfam México sabemos de la importancia de un proceso de selección de personal transparente y seguro que nos permita encontrar a aquellas personas que tengan el conocimiento, capacidades y valores que Oxfam busca. Por ello, nuestro proceso de selección tiene las siguientes fases:

1. Recepción de postulaciones
2. Revisión y selección de candidaturas
3. Aplicación de una prueba técnica
4. Entrevista de panel
5. Revisión de referencias

### RECLUTAMIENTO SEGURO

Colaborar con Oxfam México es integrar y valorar la inclusión, diversidad y equidad en nuestra convivencia y formas de trabajo. Oxfam México se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el *mobbing*, acoso, hostigamiento, la explotación y el abuso sexual, la falta de integridad y la mala conducta financiera; tenemos el compromiso con la promoción del bienestar de la niñez, jóvenes y personas adultas. Oxfam México espera que todo el personal, voluntariado y personas aliadas compartan este compromiso a través de nuestro Código de Conducta. Asignamos una alta prioridad a garantizar que solo las personas que comparten y demuestran nuestros valores se incluyan en el proceso de reclutamiento para que trabajen para Oxfam.

Elaboración: Gerencia de Gestión del Conocimiento
---

Fecha de actualización: 26 de junio de 2025
---