



OFICIALÍA DE CONOCIMIENTO

Área:	Gerencia de Gestión del Conocimiento
Tipo de contrato:	Por tiempo indeterminado con periodo de prueba
Reporta a:	Gerencia de Gestión del Conocimiento
Le reportan:	N/A
Ubicación:	Ciudad de México
Nivel tabulador	E1 mínimo
Salario bruto	\$19,740.30 MXN
Salario neto:	\$16,630.77 MXN
Prestaciones:	Seguro Social Seguro de Gasto Médicos Mayores 25 días de vacaciones al año 30 días de aguinaldo

OXFAM MÉXICO Y OBJETIVO DEL EQUIPO

Oxfam México es parte de un movimiento global que trabaja en más de 85 países para acabar con la desigualdad. Desde hace más de una década, Oxfam México trabaja para inspirar y movilizar a personas, organizaciones y gobiernos en la construcción de un mundo más justo e igualitario. Documentamos las enormes desigualdades de nuestro país y generamos propuestas para cerrar las brechas. Acompañamos a activistas para hacer frente a la injusticia en todas sus facetas.

La **Gerencia de Gestión del Conocimiento (GGC)** de Oxfam México tiene como objetivo liderar y gestionar las actividades de investigación de la organización, así como las tareas de seguimiento, evaluación y aprendizaje (SEA). Promovemos el desarrollo adecuado y riguroso de investigaciones internas y externas, además de insumos para la incidencia política y la documentación de los productos de conocimiento elaborados por la organización. Por su parte, el área de Seguimiento, Evaluación y Aprendizaje busca consolidar el aprendizaje de la organización para impulsar mejores prácticas basadas en evidencia.

OBJETIVO DEL PUESTO

Realiza el trabajo operativo de la GGC conforme a los lineamientos y estándares del área.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Investigación:

- Realiza tareas de investigación cuantitativa y cualitativa asignadas por la GGC.
- Elabora y actualiza documentos con datos claves para la incidencia en las agendas de la organización, según lo asigne la GGC.
- Elabora notas de revisiones de bibliografía, análisis de datos y síntesis de hallazgos para contribuir a las investigaciones o actividades de SEA, a solicitud de la GGC.
- Realiza visualizaciones de datos atractivas y claras con la información analizada.
- Elabora notas metodológicas para los productos de conocimiento del área, según los asigne la GGC.
- Elabora y actualiza un directorio de actores para las actividades del área.

Operación:

- Gestiona el calendario de actividades del área para informar a la Gerencia sobre las cargas de trabajo del equipo y asistir en la planeación de actividades a corto y mediano plazo.
- En colaboración con la GGC, elabora lineamientos para el área (criterios de visualización de datos, catálogo de productos de conocimiento, términos de referencia para productos de conocimiento, lineamientos de evaluación, entre otros).
- Apoya a las coordinaciones del área, a solicitud de la GGC, para crear, gestionar y actualizar un repositorio de documentos (investigaciones, análisis de datos, evaluaciones, etc.).
- Gestiona las carpetas de actividades del área, asegurándose de que cuenten con toda la información necesaria y actualizada.

PERFIL DEL PUESTO

- Estudios de licenciatura en ciencias sociales (concluidos o en proceso de titulación).
- Habilidad intermedia en análisis y visualización de datos con R Studio (deseable) u otros programas estadísticos.
- Experiencia académica o práctica comprobable en temas de desigualdades, derechos humanos y desarrollo.
- Capacidad para entender y sintetizar textos técnicos y académicos.
- Conocimiento y experiencia en la aplicación del enfoque de género interseccional.
- Excelente sintaxis y ortografía en español y comprensión de lectura del inglés.

- Capacidad de comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar.
- Capacidad para escuchar y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por las demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales.
- Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevas problemáticas y/o retos, con decisión e independencia de criterio.
- Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.
- Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinando los intereses personales a los objetivos grupales.

PARA POSTULAR

Las personas interesadas en postular a esta vacante deberán **enviar la documentación siguiente antes de las 23:59 horas del 28 de julio de 2025** al correo rrhh@oxfamMexico.org:

1. CV actualizado
2. Carta de motivos
3. Tres referencias laborales o académicas

En Oxfam México sabemos de la importancia de un proceso de selección de personal transparente y seguro que nos permita encontrar a aquellas personas que tengan el

conocimiento, capacidades y valores que Oxfam busca. Por ello, nuestro proceso de selección tiene las siguientes fases:

1. Recepción de postulaciones
2. Revisión y selección de candidaturas
3. Aplicación de una prueba técnica
4. Entrevista de panel
5. Revisión de referencias

RECLUTAMIENTO SEGURO

Colaborar con Oxfam México es integrar y valorar la inclusión, diversidad y equidad en nuestra convivencia y formas de trabajo. Oxfam México se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el *mobbing*, acoso, hostigamiento, la explotación y el abuso sexual, la falta de integridad y la mala conducta financiera; tenemos el compromiso con la promoción del bienestar de la niñez, jóvenes y personas adultas. Oxfam México espera que todo el personal, voluntariado y personas aliadas compartan este compromiso a través de nuestro Código de Conducta. Asignamos una alta prioridad a garantizar que solo las personas que comparten y demuestran nuestros valores se incluyan en el proceso de reclutamiento para que trabajen para Oxfam.

Elaboración: Gerencia de Gestión del Conocimiento

Fecha de actualización: 26 de junio de 2025
